

	FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA SINDACATO AUTONOMO INAIL Coordinamento Nazionale P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957 confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it	 per il Personale Area Funzioni centrali (ex EPNE)
---	---	--

Circ. N. 13-2025

Roma, 25 marzo 2025

LE RISORSE

Organici, carriera, riconoscimenti hanno un costo e senza trovare i fondi necessari non possono che restare bei propositi, perché non è equo togliere a qualcuno per dare ad altri.

Inoltre, immaginare di **convogliare risorse per finanziare i passaggi economici** o, come si chiamano adesso, differenziali stipendiali è un obiettivo assolutamente condivisibile, considerato che, trattandosi di retribuzione assimilata a quella fondamentale, incide maggiormente ai fini pensionistici ed è utile alla definizione dell'importo della liquidazione.

La disperata necessità di nuovi fondi è il motivo principale della nostra insofferenza rispetto alle difficoltà incontrate per sottoscrivere in tempi brevi l'accordo che ha sancito la **riduzione di un'ora sull'orario di servizio** (un'ora del tardo pomeriggio, come risulta, poco utilizzata dal Personale). Avremmo dovuto firmarlo immediatamente, invece di perdere tutto il tempo che abbiamo perso a rintuzzare improponibili eccezioni, frutto non solo di posizioni preconcepite ma anche di non conoscenza delle regole da parte di chi siede al tavolo negoziale. **Con la quantificazione di detti risparmi, il Sindacato potrà formulare all'Amministrazione proposte di utilizzo.**

Allo stesso modo, **gli oltre tre milioni derivanti dal CCNL 2022/2024** aiuteranno a fornire delle prime risposte, anche se è ancora poco, viste le tante e giuste attese del Personale.

Tanto premesso, sempre per essere concreti e non apparire venditori di sogni, ci impegniamo a continuare a chiedere la **rimozione del blocco oggi esistente sul fondo incentivante**, ancorato per legge ai valori determinati nell'anno 2016, una richiesta già avanzata dalla nostra Federazione e recentemente rinnovata al Ministro Zangrillo.

Sosterremo, in ogni sede, l'ipotesi formulata da CONFSAL-UNSA e da DIRSTAT-FIALP-UNSA di una norma che, in analogia a quanto previsto dalla legge Merloni e successive modifiche ed integrazioni, consenta di **accantonare il 2% degli importi che l'INAIL destina al finanziamento delle pratiche ISI** per renderli disponibili **ai funzionari e Professionisti** che lavorano dette pratiche, i quali non attingendo più, o soltanto in parte, dal fondo per il trattamento accessorio, libereranno risorse anche per il restante Personale.

Analogamente va replicata sui **fondi per il reinserimento lavorativo** in favore del Personale che se ne occupa.

Va riproposto l'emendamento già presentato in occasione della legge di bilancio 2025, questa volta non solo per l'INPS ma anche per l'INAIL, affinché **le maggiori entrate, rispetto agli obiettivi fissati all'attività di vigilanza**, siano utilizzati per il 50% sui Fondi incentivanti e per la restante parte in riduzione del debito pubblico, una norma che può e deve essere replicata sulle **pratiche di responsabilità civile** gestite dall'Istituto.

Ricordiamo, inoltre, che il 50% delle **entrate per sponsorizzazioni** sarebbero destinate ad implementare il fondo per la retribuzione accessoria. Sulla ricerca di possibili sponsor ci dobbiamo sentire tutti impegnati.

Queste sono soltanto alcune, concrete proposte anche in ordine a reperire i fondi necessari, utili, come è evidente, anche a **generare maggiori entrate, quindi, a ridurre il debito pubblico** ovvero capaci di rispondere ad altre esigenze del Paese pensiamo ad esempio a sanità, riduzione pressione fiscale e decontribuzione.

In perfetta coerenza con quanto da sempre sostenuto, con dedicati comunicati stiamo proponendo un **percorso fatto di idee e proposte concrete per fornire risposte ai Lavoratori** ma anche indicando la strada per trovare le risorse utili ad evitare restino bei propositi.

Se vi convince la fattibilità, o almeno che vale la pena tentare, **aiutateci a sostenerle**, lavoriamo insieme per portare a casa un risultato, quello di lavorare meglio, con maggiore serenità e con stipendi commisurati al lavoro e alla professionalità che quotidianamente dedichiamo a ciò che facciamo.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese

